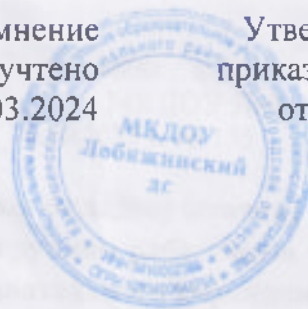




Мотивированное мнение
ППО учтено
протокол № 51 от 20.03.2024



Утверждено
приказом заведующего
от 20.03.2024 № 59

**Изменения и дополнения в
Положение
об оплате труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
Лебяжинский детский сад
Камышинского муниципального района
Волгоградской области**

**Размеры минимальных окладов (должностных окладов) (ставок)
по профессиональным квалификационным группам работников
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
Лебяжинский детский сад**

Камышинского муниципального района Волгоградской области

1. ПРИЛОЖЕНИЕ 1 Положения об оплате труда работников МКДОУ Лебяжинский дс Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденного приказом МКДОУ Лебяжинский дс Камышинского муниципального района Волгоградской области от 16.10.2023 от № 135 изложить в новой редакции:

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (ставки) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования")	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	12849
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"	
	1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	13844
	3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог	14391
	4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель-логопед	14528
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей	

	медицинских и фармацевтических работников")	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала"	
	5 квалификационный уровень:	13225
	старшая медицинская сестра	
3.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих")	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих первого уровня":	
	1 квалификационный уровень:	12716
	делопроизводитель	
3.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня":	
	1 квалификационный уровень:	
	заведующие: хозяйством	13383
4.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих")	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня":	
	1 квалификационный уровень:	10039
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; машинист по стирке белья	
4.2.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень:	13383
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; повар, оператор газовых котельных	

1. Пункт 4.4.1. «Надбавка за интенсивность и высокие результаты» Положения об оплате труда работников МКДОУ Лебяжинский дс Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденного приказом МКДОУ Лебяжинский дс Камышинского муниципального района Волгоградской области от 16.10.2023 от № 135 изложить в новой редакции: «Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации, учреждения его заместителей) **на месяц, квартал, полугодие, учебный год** с учетом критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, определяемая в локальном акте организации, согласно ПРИЛОЖЕНИЮ 4 сроком не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

2. Пункт 4.4.2. «Персональный повышающий коэффициент стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке» Положения об оплате труда работников МКДОУ Лебяжинский дс Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденного приказом МКДОУ Лебяжинский дс Камышинского муниципального района Волгоградской области от 16.10.2023 от № 135 изложить в новой редакции: Решение об установлении персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем организации, учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) **на месяц, квартал, полугодие, учебный год.**

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику **на месяц, квартал, полугодие, учебный год** приказом по организации по решению работодателя: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий к результатам выполнения работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, «связанных с уставной деятельностью организации»

При определении размера персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, согласно ПРИЛОЖЕНИЮ 5.